

Politica per la Qualità e l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza

La Politica per la Qualità e l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro rappresentano per il Gruppo Scrigno lo strumento di riferimento per guidare le Organizzazioni del Gruppo verso la continua ricerca e innovazione ed il conseguente raggiungimento di nuovi obiettivi.

Essa si basa su quattro punti principali:

- ✓ **Scopo (Mission):** è il fine principale che giustifica l'attività del Gruppo;
- ✓ **Valori:** sono gli attributi fondamentali che il Gruppo ha individuato e acquisito per attuare la politica del miglioramento continuo dei propri Sistemi di Gestione;
- ✓ **Visione:** raggruppa i macro-obiettivi strategici che l'Organizzazione stabilisce e monitora nel lungo periodo;
- ✓ **Strategie:** include tutte le attività necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Scopo

Il Gruppo Scrigno con i suoi prodotti crea ulteriori spazi negli ambienti domestici e lavorativi dei Clienti, liberandoli dai vincoli di funzionamento delle porte e dei sistemi di apertura tradizionali. Questo comporta:

- ✓ commercializzare prodotti, con soluzioni personalizzate e progetti di alto design, che rendano più confortevole e sicura la vita e l'ambiente per le persone.
- ✓ creazione di nuove opportunità di mercato allargando la gamma di prodotti, per garantire un'offerta completa al Cliente finale;
- ✓ realizzazione di prodotti e di sistemi per soddisfare le mutevoli condizioni di mercato e verso una maggiore sostenibilità;
- ✓ investire continuamente sulla qualità del prodotto e sul miglioramento dei processi aziendali nell'ottica del rafforzamento del marchio;
- ✓ migliorare il livello di sicurezza degli ambienti in cui i sistemi di accesso sono installati.

Valori

L'esperienza maturata nel tempo ha permesso al Gruppo Scrigno di individuare i requisiti fondamentali della propria Organizzazione:

- ✓ soddisfazione dei Clienti interni ed esterni;
- ✓ diretto controllo sui processi di produzione del proprio core business: questo significa una maggiore adattabilità alle continue fluttuazioni di mercato e una più efficace misurazione della conformità delle lavorazioni sui distinti step di avanzamento per arrivare al prodotto finito;
- ✓ dinamicità nei cambiamenti tecnologici volti a migliorare le procedure lavorative ed il benessere dei propri collaboratori, nonché le condizioni degli ambienti di lavoro e di funzionamento dei processi;
- ✓ forte tutela della leadership per mantenere sempre alta la reputazione, la solidità aziendale e la posizione del marchio Scrigno sul mercato;
- ✓ coerenza e dinamicità dell'approccio sul mercato;
- ✓ ricerca e sviluppo di prodotti affidabili e di design;
- ✓ organizzazione delle attività e coinvolgimento dei fornitori in ottica di economia circolare;
- ✓ di fronte alle questioni ambientali che sempre più coinvolgono il nostro pianeta, sviluppare nuove idee per costruire il futuro, attraverso uno sviluppo sostenibile che sappia sfruttare la tecnica in quanto frutto dell'ingegno umano e strumento per migliorare la qualità della vita e garantire la tutela ambientale;
- ✓ sostenere i diritti umani delle parti interessate interne ed esterne ed i principi di inclusività, equità, parità di genere e tutela della diversità;
- ✓ definizione di percorsi di carriera, retributivi e di aggiornamento delle mansioni atti ad arricchire la competenza per valorizzare la professionalità di tutti i collaboratori.

Visione

I macro-obiettivi che il Gruppo Scigno intende raggiungere continuamente sono:

- ✓ rafforzare la propria presenza sul mercato nazionale ed estero, in termini di quote, segmenti obiettivo, redditività, strategie e notorietà del marchio;
- ✓ porre le aspettative del Cliente al centro delle attività: la soddisfazione e la fedeltà del Cliente all'azienda e al marchio, sono gli indicatori principali del successo;
- ✓ aumentare costantemente lo standard qualitativo e di sicurezza dei prodotti offerti;
- ✓ ampliare costantemente la propria gamma di prodotti e servizi;
- ✓ utilizzare processi e tecnologie che permettano di prevenire e ridurre gli impatti ambientali privilegiando l'impiego di imballi ecocompatibili e l'utilizzo di energie provenienti da fonti rinnovabili;
- ✓ impegno a continuare a non utilizzare acqua nei processi produttivi;
- ✓ impiegare razionalmente ed efficientemente le materie prime, gli impianti e le risorse energetiche riducendo progressivamente la dipendenza da fonti origine fossile e le emissioni di gas climalteranti;
- ✓ ottimizzare i processi produttivi al fine di ridurre la produzione di rifiuti;
- ✓ minimizzare le emissioni in atmosfera e l'impiego di prodotti chimici pericolosi o ambientalmente impattanti;
- ✓ migliorare i singoli processi aziendali;
- ✓ obiettivo "zero infortuni" attraverso il coinvolgimento di tutti i dipendenti nelle questioni di sicurezza e salute.

Strategie

Le principali azioni che il Gruppo Scigno intraprende per il raggiungimento degli obiettivi sono:

- ✓ sviluppo ed integrazione a livello di Gruppo dei Sistemi di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, in accordo alle norme internazionali ISO 9001, ISO 14001 ed ISO 45001;
- ✓ approccio per processi ed applicazione dei principi ESG;
- ✓ controllo sui Fornitori Strategici e monitoraggio dei fornitori aventi aspetti ambientali significativi;
- ✓ ricerca e sviluppo volta al miglioramento continuo del prodotto/servizio offerto, in relazione alla riduzione dei reclami, delle non conformità, degli incidenti, degli infortuni ed alla tutela ambientale;
- ✓ determinazione delle esigenze e delle aspettative del cliente e delle parti interessate rilevanti;
- ✓ ampia articolazione dell'offerta di prodotti/servizi in relazione alle esigenze dei clienti;
- ✓ ricerca continua di nuove opportunità di mercato;
- ✓ fidelizzazione del cliente;
- ✓ forza del marchio, dell'immagine aziendale e dei prodotti/servizi;
- ✓ salute e sicurezza dei lavoratori e miglioramento continuo delle prestazioni e dell'affidabilità dei processi nel rispetto della legislazione vigente in materia.

Scigno S.p.A. e Master S.r.l. - Politica per la PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification)

Nella gestione della propria attività e degli obiettivi di tutela dell'ambiente, Scigno S.p.A. e Master S.r.l. adottano lo standard della Catena di Custodia (CoC) in relazione alla provenienza geografica di alcuni articoli a base legnosa a complemento dei propri prodotti.

A tal fine, Scigno S.p.A. e Master S.r.l. s'impegnano a non utilizzare materiali legnosi provenienti da "fonti controverse" e quindi:

- ✓ non conformità alle leggi locali, nazionali o internazionali;
- ✓ non conformità alla legislazione vigente del paese di abbattimento relativamente al commercio e agli adempimenti doganali, per quanto riguarda il settore forestale;
- ✓ utilizzo di organismi geneticamente modificati di origine forestale;
- ✓ non mescolare materiali non rintracciabili con quelli certificati e ad implementare tutte le procedure operative necessarie alla corretta gestione;
- ✓ conversione di boschi in altri tipi di vegetazione, compresa la conversione di foreste primarie in piantagioni forestali.

Il Gruppo Scrigno ritiene elementi fondanti della presente Politica:

- a. la conformità alle normative nazionali ed alle altre norme che l'Organizzazione ritiene rilevanti;
- b. la formazione e sensibilizzazione dei collaboratori per lo svolgimento delle proprie mansioni nel rispetto delle procedure aziendali per la salvaguardia dell'ambiente e la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c. la divulgazione dei contenuti della Politica a tutti i collaboratori del Gruppo e la sua messa a disposizione alle parti interessate, affinché le stesse siano spinte ad incentivare gli stessi standard di gestione;
- d. il miglioramento continuo delle proprie prestazioni di qualità, sicurezza nei luoghi di lavoro ed ambientali, attraverso individuazione e monitoraggio di adeguati indicatori di prestazione.

Santarcangelo di Romagna, 21 aprile 2023

L'Amministratore Delegato
Fabrizio Campanella

